

U.G. 3rd Semester Examination - 2020**COMMERCE****[HONOURS]****Course Code : BCOM-H-CC-T-07****Course Title : Human Resource Management**

Full Marks : 60

Time : 2½ Hours

*The figures in the right-hand margin indicate marks.**Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.*1. Answer any **ten** questions: 2×10=20

যে-কোনো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

a) What do you mean by Human Resource Management?

মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা কাকে বলে?

b) What is long term Human Resource Planning?

দীর্ঘ মেয়াদী মানব সম্পদ পরিকল্পনা কাকে বলে?

c) What is recruitment?

কর্মী সংগ্রহ কী?

d) What is selection of employee?

কর্মী নির্বাচন বলতে কী বোঝায়?

e) Name two external sources of recruitment?

কর্মী সংগ্রহের দুটি বাহ্যিক উৎস কী কী?

f) Define training.

প্রশিক্ষণের সংজ্ঞা দাও।

g) What do you mean by 'on the job training method'?

কর্মরত অবস্থায় প্রশিক্ষণ পদ্ধতি বলতে কী বোঝ?

h) Define employee development.

কর্মী উন্নয়নের সংজ্ঞা দাও।

i) Define job evaluation.

কর্ম মূল্যায়নের সংজ্ঞা দাও।

j) What do you mean by job evaluation process?

কর্ম মূল্যায়ন প্রক্রিয়া কী?

k) Define job analysis.

কর্ম বিশ্লেষণের সংজ্ঞা দাও।

l) Define job specification.

কাজের নির্দিষ্টকরণের সংজ্ঞা দাও।

m) Define performance appraisal.

কার্যসম্পাদন পর্যালোচনার সংজ্ঞা দাও।

n) What are the goals of Human Resource Management?

মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার লক্ষ্যগুলি কী কী?

o) Mention two needs for Human Resource Planning.

মানব সম্পদ পরিকল্পনার দুটি প্রয়োজনীয়তা আলোচনা করো।

2. Answer any **four** questions: $5 \times 4 = 20$

যে-কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দাও:

a) Discuss the Scope of Human Resource Management.

মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার পরিধি আলোচনা করো।

b) What are the factors affecting Human Resource Planning?

মানব সম্পদ পরিকল্পনা কোন্ কোন্ বিষয়ের উপর নির্ভরশীল?

c) Discuss the internal sources of recruitment.

কর্মী সংগ্রহের অভ্যন্তরীণ উৎস সমূহ আলোচনা করো।

d) Discuss the advantages of training.

কর্মী প্রশিক্ষণের সুবিধা সমূহ আলোচনা করো।

e) Discuss the objectives of job evaluation.

কর্ম মূল্যায়নের উদ্দেশ্য আলোচনা করো।

f) What are the differences between job analysis and job evaluation?

কাজের বিশ্লেষণ ও কাজের মূল্যায়নের মধ্যে পার্থক্যগুলি কি কি?

3. Answer any **two** questions: $10 \times 2 = 20$

যে-কোনো দুটি প্রশ্নের উত্তর দাও:

a) Discuss the functions of Human Resource Management.

মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার কার্যবলী আলোচনা করো।

b) "Human Resource is the most valuable Resource of a Business"- Evaluate this statement.

“মানব সম্পদ কারবারের সর্বাপেক্ষা মূল্যবান সম্পদ” পর্যালোচনা করো।

c) What are the steps in employee selection?

কর্মী নির্বাচনের ধাপগুলি আলোচনা করো।

d) Discuss the various methods of training.

কর্মী প্রশিক্ষণের বিভিন্ন পদ্ধতিগুলি আলোচনা করো।